

Codice di condotta dei fornitori

CONTENUTO, SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

Il presente codice di condotta dei fornitori ("codice") riassume le aspettative che il gruppo Dr. Risch e le sue sedi hanno nei confronti dei propri fornitori. Il codice definisce i requisiti minimi che ogni fornitore – comprese le società affiliate al suo gruppo e i subappaltatori – è tenuto a rispettare.

Con l'accettazione di un incarico da parte di Dr. Risch, che contenga un riferimento a tale codice, il fornitore si impegna a garantire che i suoi processi siano conformi alle disposizioni del presente codice. Gli standard del codice integrano gli accordi giuridici o i contratti stipulati tra Dr. Risch e i fornitori.

INTEGRITÀ AZIENDALE

OSSERVANZA DI LEGGI E NORME (COMPLIANCE)

Il fornitore è tenuto al rispetto di tutte le leggi e di tutte le norme vigenti. Il suo compito è quello di promuovere, presso i suoi collaboratori, la più ampia divulgazione del presente codice ed è responsabile della sua applicazione e della sua osservanza. Qualora le leggi nazionali richiedessero standard più elevati rispetto a quelli previsti dal presente codice, quest'ultimi dovranno essere rispettati in via prioritaria.

Dr. Risch si riserva il diritto di verificare l'applicazione e il rispetto di tale codice mediante misure interne e/o esterne e di disdire i contratti con i suoi fornitori in caso di violazioni gravi o ripetute del presente codice.

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DEGLI ABUSI DI POTERE

È fatto espresso divieto al fornitore di offrire, prestare o ricevere, direttamente o tramite terzi, dei vantaggi personali o impropri per influenzare le attività commerciali con o per conto di Dr. Risch o per creare una rete di obblighi e dipendenze. È vietata qualsiasi forma di corruzione esercitata con denaro, con prestazioni aventi un valore monetario o con oggetti di valore.

Eventuali regali, pasti o bevande e altri favori concessi dal fornitore non devono influenzare in alcun modo le decisioni commerciali del destinatario, né comprometterne la capacità di giudizio.

Sono considerate ragionevoli unicamente le prestazioni che corrispondono a un semplice atto di cortesia e di educazione. In generale si applica un tetto massimo di 100 (cento) franchi.

CONCORRENZA LIBERA E LEALE

Il fornitore si impegna a favore di una concorrenza libera e senza distorsioni, nel rispetto di tutte le leggi sulla concorrenza e di tutte le leggi sui cartelli nazionali e sovranazionali. Il fornitore intrattiene con le altre imprese dei rapporti di concorrenza leale.

CONFLITTI DI INTERESSE

Il fornitore è tenuto a segnalare a Dr. Risch, immediatamente dopo esserne venuto a conoscenza, qualsiasi legame economico o familiare che possa generare un conflitto di interessi.

COMUNICAZIONE E PROTEZIONE DEI DATI

Il fornitore è tenuto a fornire tutte le informazioni rilevanti per Dr. Risch in modo tempestivo, corretto e in conformità alle prescrizioni legali.

Il fornitore adotta delle misure adeguate per trattare in modo confidenziale tutte le informazioni sui rapporti commerciali intrattenuti con Dr. Risch e si impegna a divulgare a terzi tali informazioni solo previa autorizzazione esplicita da parte di Dr. Risch.

COMPORTEMENTO ETICO E CONDIZIONI DI LAVORO

DIVIETO GENERALE DI DISCRIMINAZIONE

Il fornitore tratta tutti allo stesso modo e accetta le diversità. In particolare non tollera nessuna forma di discriminazione per appartenenza etnica, colore della pelle, nazionalità, religione o convinzioni personali, appartenenza politica o sindacale, sesso, orientamento sessuale, età e disabilità.

L'assegnazione di incarichi ai subappaltatori si fonda sui criteri oggettivi e sulle prestazioni erogate.

PROTEZIONE CONTRO I COMPORTEMENTI SCORRETTI SUL POSTO DI LAVORO E TUTELA DELLA SFERA PRIVATA

Il fornitore è tenuto a garantire che sul posto di lavoro non si verifichino molestie mentali, fisiche o sessuali, altri trattamenti degradanti, punizioni, ingiurie o minacce di tali comportamenti da parte di superiori, di altri collaboratori o di terzi.

Il fornitore rispetta la sfera privata dei suoi collaboratori.

DIVIETO DI LAVORO FORZATO E MINORILE

Il fornitore non ricorre al lavoro forzato o minorile e non ne trae alcun beneficio. Il fornitore rispetta in particolare la Convenzione OIL* sul lavoro minorile.

*Convenzione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E INTERESSI DEI LAVORATORI

Il fornitore rispetta il diritto all'istruzione e l'appartenenza alle associazioni di lavoratori conformemente alle leggi applicabili.

I lavoratori hanno il diritto di parlare liberamente delle loro preoccupazioni davanti ai superiori e/o ai datori di lavoro, senza per questo dover subire minacce di rappresaglie, intimidazioni o molestie.

SICUREZZA E SALUTE

Il fornitore garantisce ai propri collaboratori un ambiente di lavoro sano e sicuro, compreso l'accesso alle strutture sanitarie e all'acqua potabile. Il fornitore protegge i suoi collaboratori dalle sostanze pericolose, tenendo sempre a loro disposizione le informazioni sulla loro pericolosità.

SALARI E PRESTAZIONI SOCIALI

Il fornitore retribuisce tutti i collaboratori. Il fornitore rispetta le norme legali sugli orari di lavoro e paga le prestazioni sociali previste dalla legge.

AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ

Il fornitore organizza le sue attività in conformità al diritto ambientale applicabile e dispone delle necessarie autorizzazioni ambientali.

Il fornitore si impegna a garantire un comportamento basato sulla sostenibilità, impegnandosi in modo attivo per ridurre al minimo gli effetti ambientali dannosi e per migliorare costantemente l'impatto ambientale delle sue attività commerciali e dei prodotti fabbricati dalla sua azienda, compresi gli imballaggi.